

## 对口支援挂职干部风采

### 黄德炜：群众有命题我们答好题

●三元记者站 陈诗宇

“群众有命题，我们就要答好题。多当几回热锅上的蚂蚁，多捧几回‘烫手山芋’，才能在实践中把经历变成经验，把阅历变成能力。”两年挂职生涯即将结束，黄德炜认为这段经历让自己收获颇丰。

2022年7月，黄德炜接过对口帮扶的接力棒，从福建江夏学院到三元区列东街道担任党工委副书记，负责城市建设、城市管理等工作。从高校到街道，黄德炜面对的是陌生的工作环境、工作方式、工作内容。他快速适应环境，迅速完成角色转换，把深入调研作为工作切入点，走访调研了辖区11个社区和1个行政村。用脚步丈量列东街道的每一寸土地，全面掌握群众所需、所急、所盼。

在列东村调研时，黄德炜了解到村里有800亩果园，位于虎头山上，生活饮用水、农业生产灌溉用水主要依靠一条长约5公里的饮用及灌溉引水渠和3个蓄水池。由于2022年6月持续强降雨，引发山洪，水渠多处淤堵、塌方损毁，无法正常使用。

“群众需求就是我们工作的方向。”他心中装着“题”，眼里盯着“题”，脑子里想着“题”。为解决列东村群众生产生活问题，主动前往省上相关单位，争取基础设施建设资金100万元，用于建设列东村虎头山大

窠至梅子窠农业灌溉引水工程项目。该项目涉及7公里管网、新增4个蓄水池，修复原有3个蓄水池，实现“平急两用”，平时能满足日常饮用及灌溉引水，急时能解决干旱引发的用水问题，还能作为森林防火的紧急用水。村民们看在眼里、喜在心中。

东安社区是黄德炜的挂点社区，该社区老旧小区的改造工作惠及6个小区45栋楼，共2205户居民。涉及路面改造、雨污水管网改造、强弱电下地、围墙修整等，总投资2670万元。

老旧小区改造工作涉及面广、工作量大，出现各种各样的难题和阻力在所难免。居民多方意见难协调、缺乏统筹管理，成为小区改造推进过程中的难点。

黄德炜认为老旧小区改造需要自上而下开展工作，要因制宜，问需于民、问计于民、问效于民。

两年间，他多次到居民家中，听取居民对老旧小区改造的意见建议，组织施工单位、居民和社区召开协调会。施工期间出行困难、施工安全隐患、增设陡坡安全扶手、预埋电梯井等问题，在他的帮助下一一解决。老旧小区改造项目均顺利完成。

老旧小区改造后，小区路面平整宽敞了，便有了加装电梯的条件，不少居民提出了加装电梯的需求。高层住户户乐见其成，低楼层住户

却未必同意，邻里间的矛盾纠纷也随之而来。因不同楼层居民利益差异，意见难以统一的情况，黄德炜组织申请方和反对方多次召开协调会、电梯听证会，以调为先，以调促和，最终居民达成一致意见，顺利加装电梯。

“现在社区环境好了不少，但是文化氛围可不够浓。”群众“点单”，干部“上菜”。黄德炜了解到居民意愿后，积极对接城管局，帮助东安社区新增2个口袋公园，将原本杂乱的空地改造为设施齐全的邻里公园，为广大居民健身、休闲、游憩提供了好去处。

“现在道路畅通了，隐患没了，环境还美了。”家住东新小区的魏大爷感慨道，如今老人闲暇总是来到家楼下的口袋公园，与老邻居们一同聊天下棋，日子越过越舒心。

黄德炜利用原单位资源，邀请福建江夏学院设计与创意学院设计团队为社区设计了“新能量、新面貌、新气象”主题文化墙，体现了东安社区的志愿服务正能量、老旧小区改造的新面貌、网红经济街区的新气象。在得知东安社区因遭受水灾大部分电脑被淹后，还主动对接福建江夏学院向东安社区捐赠电脑20台。每每看到社区的新变化，黄德炜总是打心眼里高兴。

垃圾分类看似是微不足道的

“小事”，实则却是牵着民生、连着文明的“大事”。初次接触垃圾分类工作，黄德炜深感意义深远，同时任务艰巨。在推广垃圾分类工作中面临最主要的问题是宣传的深度和广度不够，群众知晓率和参与率不高，垃圾分类亭(屋)落地难。面对这些问题，黄德炜多次到社区组织居民、社区、物业、施工单位召开协调会，说明垃圾分类的意义、三明开展垃圾分类的基本情况和运行模式。

黄德炜在得知江滨社区组织召开智能环保屋落地协调会，但是居民对垃圾分类亭反对意见大、落地难的情况下，他前后组织意见征求会、现场协调会、入户征集意见10余次，带居民代表到垃圾亭示范点，让居民亲身体验，用群众能接受、易理解的方式沟通协调，慢慢得到居民支持，智能环保屋和垃圾分类亭成功落地。

“尤其是看到群众对我们微笑招手时，感觉一切都是值得的。”在过去的两年时间里，黄德炜在实处下功夫，在小处见真章，把着力点放在解决群众急难愁盼问题上。提起黄书记，大家都纷纷竖起大拇指。

挂职这两年，黄德炜每一项成果的落地，都是经过走访调研、协调对接、制定方案、抓落实等数番艰辛。他用汗水为列东街道的幸福图景添砖加瓦。

### 省微商协会一行到三明生态工贸区考察调研

本报讯 6月22日，省微商协会赴三明生态工贸区考察调研，与市商务局、三明生态工贸区交流座谈，就微商发展态势，并充分表达了合作意向。

考察调研期间，福建省微商协会一行考察了三明生态工贸区内多家企业，详细了解三明生态工贸区产业布局和相关产业项目发展情况，在座谈会上，两家企业上台推介，为双方发展与合作奠定了基础。

据了解，我市扎实推进电子商务进农村综合示范创建项目，常态化开展“乐购三明”直播，充分发挥

电子商务在提振消费信心、释放消费活力、助推消费升级等方面的作用，打通三明农特产品“上山”路径，引导企业走好“线上线下”深度融合之路。

考察调研期间，福建省微商协会一行在市商务局陪同下，一起走访考察三明兴源实业有限公司、罗大胡子食品有限公司、三明市森晓森玩具有限公司、沙县小吃文化城、三明中关村科技园等。

(全媒体记者 陈登达 通讯员 汤莹)

### 沪明两地交通运输领域合作启动

本报讯 6月19日，上海市交通行业管理干部党性教育培训班人员到我市开展异地培训。沪明两地交通运输部门以此为契机，深化沪明交通运输领域合作，落实落细《上海市与三明市对口合作实施方案》。

在对接中，上海市交通行业部门对我市多式联运、城市公交管理、推动交通智能制造产业发展等方面，进行实地走访、交流。他们纷纷

表示，三明市在交通运输领域有独特的经验和做法，值得学习借鉴。经过沪明双方充分了解后，双方发挥各自优势、共享资源，形成相互促进、长期合作的良性循环，共同走出一条两地联动、协同发展的新路子，为我市提升加快华东片区交通运输物流步伐，打下坚实基础。

(全媒体记者 巫瑞万 通讯员 廖贞冰)



### 三明医科学院举行毕业生招聘会

本报讯 6月21日，三明医学科技职业学院2024届毕业生专场招聘会举行，紧抓毕业生离校前关键期、黄金期，为高校毕业生等青年求职者提供更多就业机会，为我市企业引入更好的人才资源。

招聘会由三明医学科技职业学院、三明市委人才办、三明市人社局、三明市教育局、三明市卫健委、三明市国资委主办，三元区人社局、

三明市人才发展有限公司承办，到场参会单位138家，为三明医科学院41个专业的5101名毕业生提供医疗、教育培训等各领域岗位2025个，全力扩岗促对接，推动政策落实落地，深化校企校地合作，送政策、送岗位、送服务进校园，营造毕业生就业创业良好氛围。

(全媒体记者 陈登达)

### 我市开展幼儿园乡村师资专业能力提升培训

本报讯 6月17日，三明市乡村幼儿园教师专业能力提升专题研修班开班。全市乡村幼儿园及林晓丰工作室成员100余人参加培训。

本次培训为期3天，以农村幼儿园教育教学质量提升为主线，聚焦我市乡村幼儿园骨干教师的专业能力成长需要，采用专题讲座、课堂示范、名园参访、交流分享等方式，从师德师风与专业理念、专业知识和专业能力三个维度，开展

师教学设计、幼儿园五大领域活动设计、幼儿园游戏、师幼互动、幼儿园保育教育质量评估、园本课程开发等培训。

通过培训，进一步更新教师学前教育理念，推动我市乡村幼儿园教师理解掌握师德师风修养、保育教育质量提升、师幼互动、园本课程开发及教学要求，促进农村幼儿园教育教学质量整体提升。

(全媒体记者 吴文凯)

### 永安市“四个精准”促进高校毕业生高质量就业

本报讯 6月14日上午，三明技师学院学生张强在招聘会上被某大型企业录用后高兴地说：“有7家企业在得知我学的是机械制造专业后，几乎以‘竞价’形式招聘了我。”

6月14日至16日，永安市人社局联合其他单位，组织20家优质企业前往福建水利电力职业技术学院和三明技师学院，开展“公共服务进校园”暨“百日千万招聘专项行动”高校毕业生专场招聘会。活动当天，391人初步达成就业意向。

过去，永安市主要通过单一的招聘会形式为高校毕业生就业创业提供服务，效果有限。近年来，永安市人社局总结经验，认识到主动走进校园与高校共商毕业生就业问题更为有效。

为确保校园招聘活动顺利进行，永安市人社局坚持“四个精

准”：精准帮助学生熟悉岗位职责和操作流程，实施师徒帮扶；精准掌握毕业生需求，精准筛选用人单位；提供精准就业指导并进行专业对口宣传。这些举措旨在让高校和企业更清晰地了解就业形势，确保企业需求与求职者及时对接。同时，永安市人社局与高校合作为毕业生提供全程服务。

当前，永安市人社局正紧抓毕业生就业关键时期，将高校毕业生就业服务端口前移，通过“公共服务进校园暨送岗留才进校园”活动，发挥校企合作优势，为毕业生提供更广阔的就业渠道、优质岗位和便捷环境，打造有力度、有温度的高校毕业生就业创业支持体系。同时，广泛宣传高校毕业生一次性生活补贴、就业见习服务、创业担保贷款等政策，推动高校毕业生高质量就业。(杨家璋 王凤妹)

### 杨思敏：做尤溪故事的讲述者

●尤溪记者站 罗 旭

暑期将至，尤溪县文旅局党组成员、副局长杨思敏这些天正忙着走访县内各文体类培训机构，对其从业资质、办学条件、教学管理、安全工作等方面进行全面摸排检查。

“暑期是孩子们参加校外培训的高峰期，也是违规培训的高发、频发期。文化艺术和体育类校外培训机构移交到文旅系统审批监管后，事关孩子的健康成长和‘双减’工作大局，我时刻觉得必须多调研些，让政策落地更切合实际些。”两年的挂职时光，杨思敏对如何推动相关工作有了思路。

杨思敏是海峡出版发行集团出版工作部的主管。2022年7月，她肩负组织的信任与嘱托，从国有企业到尤溪县文旅局挂职，陆续分管过公共文化服务体系、新闻出版、乡村振兴、行政审批、“放管服”改革、安全生产、旅游市场管理等板块。

“尤溪是千年古县、朱子故里，人文底蕴丰富，是出版的富矿，集团与尤溪，本就双向奔赴。”从熟悉的领域入手，杨思敏发挥出从业者的优势，推动《尤溪年鉴2022》《尤溪年鉴2023》《南溪书院志四种》(暂定名)等尤溪图书获得出版社选题立项支持。其中《南溪书院志四种》(暂定名)作为尤溪县承办第三届寿亭论坛的重要学术成果，杨思敏积极推

动，促成集团选配精干编辑力量保障该书出版进度，并减免部分出版费用。

杨思敏刚来挂职时，恰逢逢落日本长达115年之久的清道光十一年(1831年)版《尤溪县志》复印件回归故里。经尤溪乡贤的努力，出版社的支持，清道光版《尤溪县志》整理本在回归一周年之际顺利出版。

出版方面的高效对接，让杨思敏对接下来的工作开展信心倍增。结合上级部门开展的各阅读推广活动，杨思敏对尤溪一批有特色的农家书屋进行调研，并指导当地提炼建设模式。她先后助力梅仙镇半山村农家书屋成功获评省示范农家书屋、西滨镇西洋村农家书屋成功获评第二届全民阅读大会“最美农家书屋”；同时推动建成全县首家村级图书馆分馆——书京村分馆，为其配备图书1000余册。此外，依托海峡出版发行集团的大力支持，向尤溪社会各机构、社区、校园等捐赠总价值约14万元的图书。

面对基层文旅部门的管理工作，杨思敏是个不择不扣的“新手”。

为了守好文旅职责阵地，她主动靠前学习文旅相关法律法规、资金政策，同时深入城镇、乡村及重点景区调查研究尤溪文旅产业基础和公共文化服务体系建设情况，力主

尤溪省级文保单位莲花寨在坚持不破坏文物历史风貌的前提下活化利用；并结合自身分管工作打好提前量，配合相关部门完成申报尤溪县文化馆、图书馆修缮等一批公共文化方向的项目，争取各项修缮资金170余万元。

把挂职当任职，做好政策思路传导。面对文体培训机构审批、民宿监管难等“卡脖子”难题，杨思敏积极与上级部门沟通请示，结合《福建省文化艺术类校外培训机构准入指导意见(试行)》和《福建省体育类校外培训机构准入指导意见》等文件，因地制宜梳理尤溪本土审批流程和标准，牵头推进尤溪县文化艺术和体育类校外培训机构准入审批工作。眼下全县已有30家文化艺术和体育类校外培训机构完成审批监管。同时，她还学习平潭、厦门等先进地区经验，结合尤溪县民宿发展实际，研究起草了《尤溪民宿管理办法》，为尤溪县完善文旅市场主体审批监管工作打下坚实的基础。

三明挂职干部有工作月报制度，看到报表上其他挂职人员又争取了什么项目、又拉来了什么资源，杨思敏都会问自己，思路能不能再打开，挂职成效能不能再扩大？

“闽中新华文化城”是海峡出版发行集团在尤溪的一个重点项目，

县级层面由尤溪县文旅局负责跟踪推进。由于市场前景不明，挂职近一年的时间里，杨思敏配合集团有关部门梳理的项目建设方案未能通过，项目进度严重滞后。带着一股不服输的劲，杨思敏将沟通的重心放在引进外部力量盘活闽中新华文化城上，她紧抓一切机遇向客商推介项目招商业态。

功夫不负有心人，项目的发展迎来转机。今年6月，经过多轮磋商，有客商发现该项目的发展潜力，准备在“闽中新华文化城”大楼打造文旅业态，相关流程已经启动。

“基层工作千头万绪，需要更加灵活变通，跳出文件之外，多一些现实上的考量。很多项目可能时间线会拉得比较长，但只要不放弃，总有会突破。”两年的挂职期转瞬即逝，这期间，杨思敏不仅积累了宝贵的基层工作经验，更对自己接下来的工作开展有了新的认知与规划，也对尤溪这个充满历史文化底蕴的小县城依依不舍。

“从来这里的第二天起，我就和尤溪建立了深厚的情谊，尤溪的千年人文气息让人着迷。”杨思敏说，“无论今后在哪个岗位工作，我和尤溪的故事始终‘未完待续’，也期待未来能在新的领域，继续挖掘尤溪穿越古今的魅力。”

### 普及安全知识 提升应急能力

▼6月19日，泰宁县开展第23个全国“安全生产月”安全宣传咨询日活动，紧扣“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，通过发放宣传材料、展板警示教育、救援设备展示等形式，为群众提供“面对面、零距离、互动式”咨询服务，以此提高群众安全生产意识和自救应急能力。

(泰宁记者站 刘清香 通讯员 肖海燕 摄影报道)



### 以练促防砺精兵 技能比武保安全

▲今年6月是第23个全国“安全生产月”。6月20日，中海石油气电集团有限责任公司福建分公司在沙县区举办安全技能比武大赛暨综合应急演练活动，拉开“安全生产月”系列活动序幕。比武大赛设基础体能、基本技能、实操操法等7个项目，来自三明城燃、所属天然气场、LNG槽运等单位的38名一线员工进行角逐。(陈 渴 陈庄敬 乐旭龙 摄影报道)