



▲老干部到红色教育基地学习。  
▼关工委开展“老少牵手”活动。



老年大学  
舞蹈班教学

“六好”示范党支部创建工作提质增效;“银发先锋工作室”等平台让老干部老有所为;精准服务项目把关爱送到老年人心中……盘点一年来永安市委老干部局用心用情服务老干部工作,亮点纷呈、可圈可点。

老干部工作具有特殊的地位。永安市委老干部局深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要论述和党的二十届三中全会精神,持续深化拓展“三争”行动,扎实推动“四领一促”工作,以“爱拼敢赢”的行动自觉,抢抓浦永合作机遇,主动适应老干部工作转型发展新要求,用心用情、精准服务,全力推动老干部工作高质量发展。

## 把温暖和关爱送到心坎上

### ——永安市委老干部局用心用情服务老干部侧记

●永安记者站 魏兴谷 文/图

党总支部广大党员将专业优势转化为社会治理和护航辖区平安的实际成效。

时隔多年,刑侦小陈至今仍对一次夜间审讯记忆深刻。当天22时许,他抓到一名盗窃摩托车的16岁少年赖某。根据法律规定,讯问需通知直系亲属到场,但赖某父亲早逝,母亲在外地打工,身边没有直系亲属。

经请示,永安市公安局关工委有“合适成年人”可以担任未成年犯罪嫌疑人直系亲属角色。小陈犯难了,局里的“合适成年人”都是原领导岗位退休的,大半夜自己一名普通干警叫得动吗?

“行,我马上过来。”永安市公安局退休干部郑某接到小陈电话后,马上赶到办案现场。凌晨2点多,讯问结束,郑某在耐心做好赖某教育感化工作后才离开。

据统计,近三年来,永安市公安局“合适成年人”,共对390余次未成年犯罪嫌疑人进行审理监护,不仅提高了办案质量,也对加强未成年人教育作出了贡献。

举办“警心向党,共筑警营梦”夏令营活动,组织未成年人走进特警车、交警队、110指挥中心等参观学习,对未成年人进行法律、法规教育……近五年来,永安市公安局离退休党总支400多次参与这些活动。

“我们对标对表‘六好’标准,推动党建工作提质增效,‘作用发挥好’是最鲜明特色。”郑世忠说,去年公安局离退休一支部获得全省离退休干部“六好”示范党支部称号。

为了进一步发挥示范引领作用,打造一批叫得响、能复制、可推广的创建样板,永安市委老干部局将“六好”党支部创建工作纳入全市离退休干部党建工作评价重要内容,将创建情况作为老干部工作评先评优、典型选树等依据。

永安水利局机关离退休干部党支部班子带头,发挥老党员水利情况熟悉、工作经验丰富等优势,成立党员工作队和乡村振兴服务队,组织100余人次参与水利项目建设,助力乡村振兴。今年,支部被三明市委组织部评为“五星”党支部,获评省级“六好”示范党支部。

不忘初心,在党爱党。永安市城管局退休支部不少党员是环卫、园林管理处一线工作人员,不仅对市容市貌、一花一草饱含深情,而且经验丰富。每年3月,支部组织退休党员开展美化环境活动,带动广大市民积极参与城市美化,大家所到之处,草更绿、花更美、地面更清洁了。

榜样的力量是无穷的。随着典型引路、互促共进形成常态化机制,“六好”示范党支部创建工作逐步纵深推进,党组织凝聚力明显提升,学先进、当先进意识深入人心,效应持续显现。

#### 老有所为 倾情奉献“银发力量”

莫道桑榆晚,为霞尚满天。广大离退休老干部虽然离开了工作岗位,但是心没有离开工作岗位。

“我们充分发挥老干部在政治、威望、经验等方面的优势,引导他们积极主动参与到全市改革发展中来,在乡村振兴、党建帮扶、关心下一代等方面发挥余热,彰显老干部的价值使命和责任担当。”上官正升说。

文川溪水绕村流,萃园书院古村落,悠悠浮桥轻轻摇……用镜头记录吉山村这些美景的,是已经退休的老党员罗联永。

退休前,罗联永被抽调到永安市吉山抗战文化公园项目办公室,开展项目建设和乡村振兴工作。退休后,他被聘为上吉山村乡村振兴指导员,以抗战文化公园和乡村振兴精品线路建设为契机,打造抗战文化、音乐文化、古建筑文化、农耕文化等特色文化,推动文旅、农旅深度融合。

“罗联永围绕村里实际,勤勤恳恳工作,在理清发展思路、科学规划产业、推进项目建设,尤其是在如何做好文旅产业发展提出了宝贵意见。同时,积极帮助村里向上争取项目和资金,为村里发展作出了很大贡献。”上吉山村党支部书记黄启龙说。

在罗联永眼里,吉山村是一本书、一首诗、一曲歌、一幅画,值得认真去阅读、去欣赏、去聆听,他用脚步丈量,用镜头定格这方水土的每个精彩瞬间,留住缕缕乡愁、丝丝文脉。

目前,上吉山先后获得中国传统村落、福建省乡村振兴实绩突出村等多项荣誉称号。罗联永用实际行动,诠释了“退休不褪色,余热亦生辉”的可贵精神。

这是永安市委老干部局发挥银发人才作用的一个缩影。走进永安市银发人才发挥作用基层联系点,党建党务、基层治理等6个领域,已汇聚100多名银发人才,可提供23个服务项目。

“红色宣讲员”讲好永安故事。10名身体好、有热情,对永安市党史有较深入研究的老党员,进校园、进企业、进村居,用红色故事凝聚人心、传递正能量。

党的创新理论宣传小分队持续壮大。10名善于宣讲的老同志加入小分队后,采取“板凳课堂”“老年大学十分钟课堂”“初心报告会”等形式,让党的创新理论飞入寻常百姓家。

创建“银发先锋工作室”。指导巴溪湾社区银发先锋工作室,建立“街道党工委—社区党委—网格党支部—网格员”四级联动体系,创新社区治理工作。

为了充分发挥银发人才作用,永安市委老干部局根据老同志家庭、身体等因素,动态调整“银发人才库”。同时,采取线上+线下方式,做好银发人才信息收集、储存,制定服务清单,采取用人单位“点单”、联系点“下单”、银发人才“接单”形式,做好供需双方精准对接。

老有所为,发挥余热,让广大老干部再次找到了人生的价值感和成就感。

今年是永安市关工委成立35周年。3月份以来,永安市关工委主任郑纪成一行,先后走进小陶、曹远、贡川等多个乡镇调研,详细了解基层关工委工作情况,指导创建“五好”基层关工委工作。

关心下一代就是关心我们事业的未来。开展走访慰问“两童”、扶困助学、指导“网上关工委”工作、举办关工委干部培训班、联合“老少牵手”夏令营和职工子女暑期托班、加强园区关工委建设、结对帮扶困境青少年、擦亮“麒麟未土·燕安有我”未检品牌……怀揣着一颗颗赤诚之心,永安市关工委坚持立德树人、帮扶助困、固本强基,不断为永安关心下一代工作发挥余热。

#### 精准服务 提升服务保障水平

把老干部作用发挥好,更要把老干部保障好、服务好。

“我们紧扣老干部实际情况和服务需求,积极探索保障服务新思路,通过持续优化精准服务事项,用心用情把老干部的实事办好、好事办妥,把党



银发先锋工作室李珠珍为社区  
老同志授课制作丝网花。

的温暖送到每位老干部的心坎上。”上官正升说。

“感谢老干部局同志的热心帮忙,让我父亲有机会与老战友重温旧情!”永安市离休干部许崇岗的女儿专门向永安市委老干部局致电表达谢意,“虽然我父亲在3月份去世了,但有了你们的帮忙,他了却了一个心愿!”

此前,永安市委老干部局收到一封来自宁德市离休干部马樊汉寄来的信,请求帮忙寻找永安的老战友许崇岗。

得知此事后,挂包联系工作人员第一时间前往许崇岗家中告知此事,并帮忙电话联系上了马樊汉,让两位时隔50年的老战友再次联系上。

两位老人久别重逢,是永安市委老干部局精准服务老干部的一个生动事例。近年来,永安市委老干部局创新老干部“348”精准服务机制,着力在服务精度上发力,不断提升老干部的归属感、幸福感。

“我们在原有四大类、45个服务子项目基础上,针对老干部需要解决的实际问题,进一步优化精准服务事项,服务项目提升至53个,其中优化或新增17项。”上官正升说。

离休干部张老今年99岁,除腿脚不灵便外,身体并无大碍,但老伴逝世多年,住在同一小区的女儿也已年逾60岁,照顾老人有心有余而力不足。

今年,永安市委老干部局在家政服务项目中新增“陪聊”子项目后,老人家政服务需求次数增加。

“家政服务并没有多少工作量,其实老人看中的是有人可以陪他聊天、拉家常,心情愉快了,精气神更好了。”永安市委老干部局保障科科长陈树永说。

精准服务需要有的放矢。针对老干部需求,永安市委老干部局建立个性化服务清单,在日常联系、走访探望等方面,把精细服务落到实处。

老有所养,还要老有所乐。

翻开永安市老年大学2024年秋季学期课程表,文学、美术、声乐等8个系,49门课程,138个教学班满满当当。

“我们这个班就叫‘聊天班’,聊永安人文历史、聊大家的身边事和熟悉的事等等,都是上课老师某一领域所擅长的。”10月22日,刚刚上完课的张承忠老师说,老年大学与时俱进,不断推出新课程,满足广大学员要求。

“聊天班”目前已举办4期,学员从最初26人增加至近80人。

和“聊天班”持续火爆一样,永安市老年大学推出的幸福心理、中医按摩学、针灸等系列养生课,也备受学员推崇。

丰富教学内容,规范专业社团建设,打造校园文化品牌……永安市老年大学让越来越多老年人享有精神桃源。

奋进新时代,面对新任务新要求,永安市委老干部局将大胆创新、勇毅前行,努力在新起点上展现新作为,奋力谱写新时代老干部工作新篇章。

发展出谋划策  
退休干部罗联永(右)为吉山村



老年大学电脑班教学