

中俄举行战略安全磋商

新华社北京11月12日电 11月12日,中共中央政治局委员、中央外办主任王毅在北京同俄罗斯联邦安全会议秘书绍伊古共同主持中俄第十九轮战略安全磋商,就共同关心的重大战略安全问题全面深入交换意见。

王毅说,今年是中俄建交75周年,习近平主席和普京总统年内三次会晤,对推动两国关系乘势而上、开拓进取作出一系列战略部署。在两国元首坚强领导下,中俄关系经受住国际风云考验,始终保持健康稳定发展势头。双方秉持长久睦邻友好、全面战略协作、互利合作共赢原则,以服务两国人民根本利益为己任,在涉及彼此核心关切问题上坚定相互支持,不断深化

政治互信,扎实推进务实合作,打造同邻大国关系的新范式,也为促进全球南方国家团结合作作出重要贡献。

王毅强调,中俄战略安全磋商机制要以落实两国元首共识为根本遵循,就涉及双方安全和发展利益的战略、全局性问题加强协调,不断提升战略互信水平,充实战略协作内涵。我们愿同俄方一道,着眼国际形势变化,密切沟通协调,加强多边协作,为维护中俄关系高水平发展势头提供有力保障,共同维护全球战略稳定。

绍伊古表示,俄方愿同中方一道,落实好两国元首达成的共识,密切双边合作,加强在联合国、上海合作组织、金砖等多边机制中的配合,推动俄中关系不断取得新的更大发展。

一汪清水润民心

——上接1版 有利于更好地确保2024年三明全市国控断面全域100%优质水(I-II类)城市水质综合指数(CWQI)保持全省第一;2025年扩展至国省控断面全域100%优质水;乡镇交接断面水质全面达标,优质水比例稳中有升。

二批全国幸福河湖建设试点。

制定标准 数字赋能

三明地处闽江上游,是福建省重要的生态屏障。为更好地守护一湾碧水,我市积极推进河长制管理标准化建设。

总结凝练先进经验,制定福建省地方标准《“政协委员河长”民主监督规范》《河湖巡查与问题处置准则》《河湖(库)健康评价规范》、三明市地方标准《“河(湖)长+检察”协作机制工作要求》《河湖公示牌管理规范》……我市通过标准化工具强化各方河长力量,固化并提升河湖治理成效,为全省河湖治理贡献三明智慧。

佳音频传:2024年3月,三明市河长制综合管理标准化试点以全省最高分通过国家验收,并总结出“124X”经验做法。其中:“1”是党政领导、多方共护,“2”是标准化与数字化“两化融合”,“4”是市、县、乡、村“四级联动”,“X”是巡河履职“多管齐下”,共护河湖清水岸线。这套由166项标准组成的河长制综合管理标准体系,为各部门和各级河长办系统化、流程化、精准化开展河湖治理提供了一套看得懂、可操作、好推广的标准化“工具书”。

近年来,我市还大力推进标准化与数字化融合,建设三明市河长制指挥管理系统,并于2022年完成二期项目提升,形成融合巡查、水文气象、天空地感知等数据为一体的河长大数据平台,构建全领域、全天候的“天空地”监管监测网络,实现河湖管理数字化和河湖数据标准化,真正做到市、县、乡三级信息同步、协同工作和联动办理。该系统在第五届数字中国建设峰会创新大赛中获得三等奖。

同时,制定并实施了《河湖长制综合管理平台:数据元》《河湖长制综合管理平台:数据流转与共享》《河湖长制综合管理平台:数据协同处理》《无人机航摄巡河信息采集管理规范》等标准,将标准化全面融入河湖治理,推动“河长制”走向“河长治”,三明河湖治理新篇章持续奏响。

治水保安澜,兴水润民生。我市凝心聚力描绘了一幅河畅水清、岸绿景美的宜居宜业新画卷,让生活在这片绿意中的百姓,感受到了“绿都三明”绽放出的魅力。

靶向施策 齐抓共管

曲曲清流叠叠山,滟滟金溪漾碧波。每到傍晚,夕阳的余晖为闽江支流金溪披上了金色蝉衣。

“优质的水环境吸引了很多外来客。”将乐县古镛镇居民李建斌说,这几年,各地蹁跹队、龙舟队、皮划艇队等先后入驻将乐集训,当地人跟着旺起来。

“问渠那得清如许?”精准治水是其中一个答案。

尤溪制定流域水质考核奖惩办法,实行水质“升奖降罚”;清流通过联合执法督查,协调推动重大问题;清流开展物业化河道管护,提升河湖管护质效……近年来,为守护潺潺碧水,我市一批批有特色、有亮点、有成效的巡河护河举措落地生根,凝聚起共建幸福河湖新动能。

坚持问题导向,全市各县(市、区)结合中央环保督察整改,深入开展河湖“四乱”、农村生活污水垃圾、养殖污染等领域专项整治行动。宁化肖家断面畜禽粪污治理、大田文江流域生态综合治理等取得实效,建宁开展“清新闻江源雷霆行动”提升县域水生态环境……今年1月至6月,全市核查问题图斑2584个、整治“四乱”问题259个。

凝聚合力,齐抓共管,方能守护河湖长治久安。

在协作共治方面,市法院、检察院全面设立市、县两级驻河长法官工作室、检察联络室,推动生态司法与司法高效衔接;市生态环境局、住建局等河长制成员单位合力共为,形成工作推进机制……多部门联合发力,共促河流生态环境持续向好,成为三明呵护绿水长流的生动剪影。

统筹山水林田湖草一体化保护和系统治理,推进闽江流域生态环境保护至关重要。2023年,我市争取上级水生态安全治理项目16.48亿元,比历史年平均增加近5亿元;73个增发国债水利项目争取18.6亿元并全部开工;将乐池湖溪入选全省唯一的第

各地出台支持措施 生育友好还需多方发力

◎新华社记者 黄筱 杨淑馨

不久前,国务院办公厅发布《关于加快完善生育支持政策体系推动建设生育友好型社会的若干措施》,要求完善生育支持政策体系和激励机制,有效降低生育、养育、教育成本,营造全社会尊重生育、支持生育的良好氛围。

“新华视点”记者调查了解到,目前多地已出台生育支持相关措施,包括经济支持、服务支持、时间支持、文化支持等。

各类支持措施同步推进

首先是经济支持。根据国家卫健委介绍,目前全国已有23个省份在不同层级探索实施生育补贴制度,20余个省份按程序将辅助生殖类医疗服务项目纳入医保支付范围。

今年8月,湖北省宜昌市伍家乡村共同召开党员大会和村民代表大会,明确规定共同村村民合法生育二孩、三孩将给予一定金额补助,生育二孩奖励2万元,生育三孩及以上奖励5万元。

今年10月,江西省上犹县出台规定,“对生育二孩、三孩的家庭,生育后且已在我县上户口的分别给予一次性奖励7000元、13000元”。

其次是服务支持。在浙江省杭州市临平区优优托育园的乳儿班里,爬行垫、婴儿床、适龄的玩具、低矮圆角的家具等一应俱全,5个6至12月龄的宝宝在保育员的陪伴下玩耍。

杭州市妇女儿童健康服务中心主任洪丽冰说,调研发现,家长对小月龄婴幼儿托育的需求较高;目前杭州每千人口托位数4.7个,提前完成“十四五”规划目标任务。

江苏省苏州市加快完善“15分钟托育服务圈”,在社区普惠托育点因地制宜开设乳儿班、托小班、托大班,解决乡村“微改造、大提升”等问题430余个,推动以赛促学、以学促干、学以致用。

“育”是村干部工作体系中的关键一招,是推动村干部队伍建设高质量发展发展的强大动力。近年来,坚持对村干部进行分层次、多维度培养,清流县按照“集中培训+结对帮带+定岗锻炼”方式,不断提升村干部综合素质能力。

——注重集中培训。用活用好特色资源,打造毛泽东旧居纪念馆等8条党性教育精品路线,“薪火清流”等10余门特色本土教材,采取小班制、个性化教学方式,举办村集体经济、农村宅基地审批管理等专题培训53场。

——推行结对帮扶。全面建立帮带情况跟踪、效果评估、结果运用等机制,推行“2+1”结对帮扶模式,择优选拔30名党性觉悟强、业务能力强、协调能力强、服务能力强、治理能力强的“五强”帮带导师,结成60对帮扶对子,通过工作一线“教”、经验交流“学”、资源共享“带”等形式,推动老带新、强带弱、乡带村。

——突出岗位历练。采取“加椅子”“给位置”等方式,安排267名村级后备力量到乡镇重点岗位、农村“六大员”等岗位跟岗任职。打破村人治村的传统模式,选派10名村干部跨村任职半年以上,担任雁阵先锋员,争取项目资金500余万元,办好民生实事45件,以先进带后进、后进学先进,推动发展共谋、经验共享、民生进步。

“管”上使劲 锻造乡村振兴“主力军”

基层是培养党员干部的沃土。如何让村干部政治上有盼头、事业上有奔头,越干越有劲?

近年来,清流县秉持严管和厚爱结合、激励和约束并重的理念,激发村干部积极性、主动性、创造性,营造干事创业良好氛围。

为促进村干部作风转变、工作提质增效,清流县坚持从“小切口”入手,用好活用基层小权力监督平台,通过完善“静态+动态”公开机制,梳理公开项目清单20项,制作通俗易懂公开模板60个,严肃查处在基层治理中存在的庸懒散浮拖、优亲厚友等群众身边不正之风和腐败问题,推动村干部队伍改作风、提效率。

“管”是村干部工作体系中的“稳定器”,是确保村干部队伍建设行稳致远的重要保障。为强化村干部队伍建设管理,清流县出台村干部特别是“一肩挑”人员管理监督的若干措施,村级后备人才管理办法等制度规定,确保村干部行为有章可循、有据可依。同时,实行“日常督查+年终考核”模式,将结果与村干部日常绩效挂钩,实现村干部的科学评价、严格考核和动态管理。

严管和厚爱内在统一,管理和监督相辅相成。为激励村干部担当作为,清流县落实村干部基本报酬标准及正常增长机制,将后备力量“双百人才”工作经费列入县财政预算,县乡两级落实每人每月2000元补贴,实现待遇留人。同时,拓宽晋升发展路径,6名优秀村主干考录到乡镇公务员队伍,推动村干部队伍鼓干劲、提士气。

奋楫新时代、筑梦新征程。清流县始终把乡村振兴骨干队伍建设作为抓党建促乡村振兴的重中之重,在选育管用上下足功夫,着力锻造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的基层干部队伍。

位受访专家表示,地方已经推出的生育支持政策,不仅涵盖了生育假期的延长、经济补贴的增加,还深入到托育服务的扩展、医疗保障的完善以及社会文化的引导等多个层面,让生育友好更加可感可及,提升了育龄群众生育意愿。

今年上半年,杭州市相关部门开展生育支持政策评价,发放5000份访谈问卷;从问卷调查结果看,老百姓最关注的是补贴和教育。

湖北天门2023年出台的鼓励生育五条措施初见成效,该地出生人数8年来首次“由降转增”。按照该地鼓励生育的政策,生育二孩、三孩的家庭可分别享受9.63万元、16.51万元补助,补助包括一次性生育奖励、育儿补贴、购房奖励等。

今年9月1日起,杭州在富阳、临安、桐庐、淳安和建德五区县域内,为托育家庭发放托育券,根据月龄不同每月补助600元至1000元不等。仅9月一个月,已有1294人次成功申领托育券。

浙江大学公共管理学院人口大数据与政策仿真(工作坊)研究基地主任朱红认为,延长产假,增配配偶陪产假、父母育儿假,有助于增强家庭凝聚力,减轻家庭照顾负担;经济补贴的精准投放,直接减轻了生育家庭的经济压力,提升了家庭的生育积极性。

复旦大学人口与发展政策研究中心主任彭希哲表示,倡导新型婚育文化,有助于社会形成尊重生育、支持生育的氛围,提升公众的生育意愿。

除了“龙年”生育偏好以外,多

一些地方 出生人口出现“反弹”

今年7月,在广东省人口发展研究院、广东省人口基金会举行的专题座谈会上,一组数据吸引了公众的注意。座谈会透露,今年1至6月,广东住院分娩活产数较去年同期增长1.4%,出生人口下降趋势有望缓解。

除了“龙年”生育偏好以外,多

人才激活乡村振兴“一池春水”

——上接1版 摸清村级班子运行情况和现任村干部现实表现,形成评估报告111份,调整、增补村干部52名。

广蓄良才,严纳精英,去劣存良……清流县通过培育乡村振兴队伍,吸纳有理想、有抱负的农村致富带头人进入村干部队伍,进一步增强乡村振兴骨干力量。

“育”上发力 激活乡村振兴“能量源”

为提升村级“头雁”创新创业、比学赶超意识,清流县深化“清雁竞飞”擂台比武活动,采取村级拉练、镇级集训、县级比拼方式形成三级联动、纵横交织的“比武擂台”,推动“头雁”干实事、务实效、求实绩、创实绩。

“从‘推着走’到‘找事干’,‘清雁竞飞’擂台比武激发了村党支部书记服务引领、干事创业的内生动力。过去农村工作是镇上一条腿走路,现在是乡村两条腿一起走。”灵地镇镇长黄清剑深有感触地说。

通过搭建村干部交流式培训平台,清流县常态化开展“清雁竞飞”擂台比武、“红领先锋”围炉会90余

椅子”“给位置”等方式,安排267名村级后备力量到乡镇重点岗位、农村“六大员”等岗位跟岗任职。打破村人治村的传统模式,选派10名村干部跨村任职半年以上,担任雁阵先锋员,争取项目资金500余万元,办好民生实事45件,以先进带后进、后进学先进,推动发展共谋、经验共享、民生进步。

“管”上使劲 锻造乡村振兴“主力军”

基层是培养党员干部的沃土。如何让村干部政治上有盼头、事业上有奔头,越干越有劲?

近年来,清流县秉持严管和厚爱结合、激励和约束并重的理念,激发村干部积极性、主动性、创造性,营造干事创业良好氛围。

为促进村干部作风转变、工作提质增效,清流县坚持从“小切口”入手,用好活用基层小权力监督平台,通过完善“静态+动态”公开机制,梳理公开项目清单20项,制作通俗易懂公开模板60个,严肃查处在基层治理中存在的庸懒散浮拖、优亲厚友等群众身边不正之风和腐败问题,推动村干部队伍改作风、提效率。

“管”是村干部工作体系中的“稳定器”,是确保村干部队伍建设行稳致远的重要保障。为强化村干部队伍建设管理,清流县出台村干部特别是“一肩挑”人员管理监督的若干措施,村级后备人才管理办法等制度规定,确保村干部行为有章可循、有据可依。同时,实行“日常督查+年终考核”模式,将结果与村干部日常绩效挂钩,实现村干部的科学评价、严格考核和动态管理。

严管和厚爱内在统一,管理和监督相辅相成。为激励村干部担当作为,清流县落实村干部基本报酬标准及正常增长机制,将后备力量“双百人才”工作经费列入县财政预算,县乡两级落实每人每月2000元补贴,实现待遇留人。同时,拓宽晋升发展路径,6名优秀村主干考录到乡镇公务员队伍,推动村干部队伍鼓干劲、提士气。

奋楫新时代、筑梦新征程。清流县始终把乡村振兴骨干队伍建设作为抓党建促乡村振兴的重中之重,在选育管用上下足功夫,着力锻造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的基层干部队伍。

工行三明列东支行 闲置房产招租公告

为规范管理,提高房屋使用效率,中国工商银行三明列东支行拟将一处临街繁华地段毛坯闲置房产对外公开招租。出租房屋基础信息:该房产位于三元区和仁新村6幢(华融中心)十九层,面积为1385.992平方米。

现通过招租公告对外公开招租,租金及具体事宜面议。咨询电话:0598-8224854 特此公告!

中国工商银行三明列东支行 2024年11月13日

遗失声明

●王金宝、刘佳遗失儿子王鹏鉴的出生医学证明一本,出生日期:2019年5

月22日,出生医学证明编号:T350194607,声明作废。

●邱在奎遗失残疾证(肢体肆级)一本,残疾证号:35042619670820703544,声明作废。

三明日报广告公司联系电话:8223675 8241672 QQ:2574961168 微信:13507551212

全社会都关心支持 未成年人健康成长

用心关爱 呵护成长



中共三明市委文明办 三明市融媒体中心(宣)

