2024年11月13日 星期三

眼下,在福建大田大方广茶业有限公司的茶园内,一丛丛茶树沿着山坡绵延起伏,茶农们穿梭于茶树间,专注又娴熟地采摘茶叶。

大田县种茶历史悠久,境内峰峦叠翠,云雾缭绕,90%以上的茶园在海拔800米至1200米之间,独特的环境,滋养出了大田美人茶。许多台湾茶商因此被吸引,跨越海峡到大田种茶制茶。目前,已有9家台商合资美人茶企扎根大田,种植美人茶1.95万亩,产量946吨,产值达2.35亿元。



### 首家台企落地茶香两岸情缘

台企落地大田,这样的情缘源于小小的茶叶。20世纪90年代初,泉州茶商李志忠用拖拉机载着满满一车高山茶运到厦门,将茶叶出口海峡对岸的台湾久顺茶行,由此赚到了人生"第一桶金",也结识了茶行的股东彭宝法。

"当年,他告诉我美人茶在台湾比较 受欢迎,但是产量低,需求缺口大,我就 开始试做美人茶。"李志忠介绍,试做成 功后,他与彭宝法在沙县、德化开办茶 厂,随着产量的提高,他们开始寻找新的 种植地。

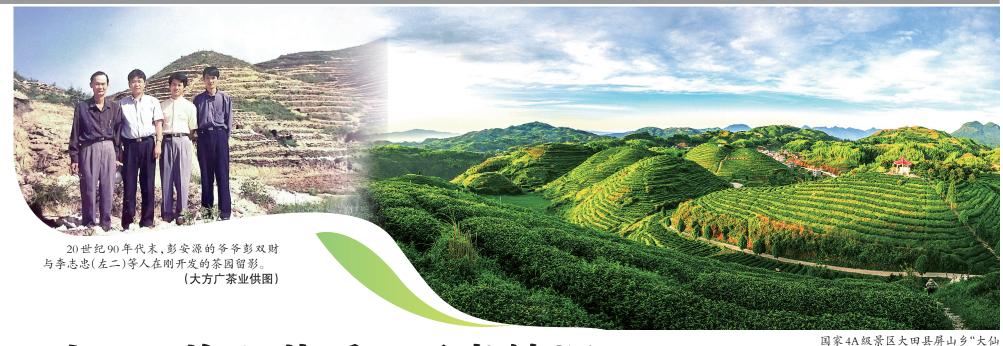
1998年,彭宝法与李志忠到大田考察后,承包了屏山乡的2400亩茶园,引进台湾高山茶制茶技术,并联合其他台商办起大田县第一家台资茶企大方广茶业有限公司,让台湾美人茶的适制品种在此扎根。

大方广茶业成立后,带来了软枝乌龙、青心大冇、金萱等优良台茶品种,引进了萎凋槽、摇青机、杀青机等先进制茶设备,改善了当地茶叶的口感和品质,形成了大田美人茶特有的工艺及品质,形成了大田美人茶特有的工艺及品质,并带动当地百余农户实现家门

如今,彭宝法和李志忠的两岸茶缘已经延续到下一代。彭宝法的儿子彭安源从漳州天福茶叶职业技术学院毕业后,选择接过父亲的茶厂;李志忠的儿子李鹏春高中毕业后,在大方广茶业学习制茶和销售,2013年起参与大方广茶业的

在两人的合力经营下,大方广茶业的发展蒸蒸日上,美人茶园被打造成国家4A级景区,茶叶漂洋过海,销往欧洲、新加坡、马来西亚,进一步提升大田美人茶的知名度。

"我们通过两岸合作提升美人茶制作技术、改良茶园品种,让美人茶的整体



## 大田:美人茶香 两岸情深

●大田记者站 叶紫妍

品质更加稳定,销量更好。"李鹏春介绍,公司每年从台湾邀请专家到大田县授课,并举办闽台茶文化交流、闽台美人茶技能交流等活动。

## 好茶叶引客来 共助产业发展

近年来,随着茶叶合作交流活动的增加,海峡两岸的情缘愈加深厚,大田县良好的生态环境也吸引着越来越多的台商到此发展茶产业。今年71岁的邓国光就是其中一员。

"大田美人茶产业发展得很不错,我就想来看看有没有新的发展机会。"邓国光说,他来自台湾苗栗县,祖籍广东揭西,是一位地道的客家人,14岁起跟着父亲一起做茶生意,至今已有50多年了。

邓国光的家族从爷爷一辈开始做茶生意,他的5位兄弟中有3位从事茶产业,哥哥邓国权还是台湾有名的"茶王"。在家人的影响下,邓国光也熟稔东方美人茶的种植技术。

2000年,邓国光到福建租地种茶做茶,先后在安溪县、清流县设立生产基地。2021年,邓国光将创业版图扩展到了大田县,成立大田方宇茶业有限公司,在武陵乡大石村及广平镇元沙村租地种茶。

"从土地协调到茶园开发、工厂建设等方面,政府都给我提供了补助,还帮忙修建了一条通往茶园的水泥路。"邓国光介绍,目前,大田基地茶叶种植面积共300亩,以种植青心大方、金萱等品种为主,年可产干茶1800公斤,销

往全国各地。

专心种茶、制茶的同时,邓国光人驻位于县城的大田美人茶文创园,拥有了自己的茶叶销售门店。闲暇之余,他经常在此与大田的茶商、茶农交流制茶经验,探讨如何提升美人茶生产制作技术。

邓国光不仅自己扎根在大陆,还将 儿子邓智龙也带到大田一起发展茶产业。按照分工,邓国光负责种茶、制茶、管 理茶园,邓智龙负责茶叶销售和门店经 营,两人齐心协力打造自己的茶品牌。

在彭宝法、邓国光等台湾茶人的带动下,大田的茶农纷纷做起美人茶,让全县适制大田美人茶的茶叶种植面积发展至7万亩,年产美人茶4300吨,占全国美人茶产量70%以上。大田县也成了我国面积最大的美人茶生产基地,并荣获"中国高山茶之乡""中国美人茶之乡"称号。

#### 一片小小茶叶 交融两岸文化

11月6日,第十九届海峡两岸(三明)林业博览会暨第三届海峡两岸(三明)乡村融合发展论坛在三明市开幕。这是全国唯一设立的海峡两岸林业交流合作展会,每年吸引了许多台商前来参会。

台湾嘉义县的茶农萧武倩每年都关注着林博会的相关活动,他说:"因为有林博会这个平台,让更多台湾同胞来到大陆,大家相互了解、共同发展。"萧武倩回忆2006年参加三明林博会的盛况,当时,他走进大田展馆现场,被大田良好的生态环境吸引,决定到大田发展。

10多年来,萧武倩远离家乡,一个人

守在前坪乡黎明村茶山上,带着当地村 民用台湾古法制作东方美人茶和蜜香红 茶,还将茶叶出口到了欧洲。经常有大 田各地的茶农找萧武倩斗茶、切磋技 艺,他都不拒绝,并毫无保留地把技术 教给大家。

一转眼,萧武倩已经60多岁了,精力大不如从前,思乡心切的他决定回到台湾,与家人团聚。今年1月,萧武倩将经营多年的茶园转给了当地的一家茶企,让两岸情缘得以延续下去。

回到台湾嘉义县生活后,萧武倩心中仍然记挂着黎明村的茶园,希望新的管理者能把茶园发展得更好。闲暇之余,他也会在微信朋友圈里记录生活,追忆在大陆的发展经历、与当地村民相处的美好时光。

"闽台两岸同文、同种、同血缘,在大田的这些年,我不仅得到了各项政策支持,还结交了很多好朋友。"萧武倩说,他经常跟台湾青年分享自己在大陆的生活和感悟,希望让更多人了解大陆、来大陆发展事业。

一片小小茶叶,架起了两岸互动的桥梁。近年来,大田县借助闽台茶缘,加强与台湾各界交流,吸引台商和游客走进大田,感受绿水青山和茶文化,体验美丽乡村游的乐趣,为两岸融合发展注入新的活力。

同时,大田县不断深化文化领域交流往来,以田台两地的姓氏渊源为纽带,组织修缮涉台姓氏祠堂,开展连氏、萧氏祭祖恳亲交流活动,举办"迁台记忆"档案文献捐赠仪式,让两岸民众"越走越亲、亲上加亲"。

新闻现场

# 智能公交电子站牌 亮相市区

近日,细心的市民发现,市区的兴业证券、三明宾馆等20座公交站点,竖立起崭新的公交智能电子站牌。这标志着三明市区老旧电子站牌,在全省公交系统率先正式迎来全面升级换代,市民候车体验可得到全面

自2015年市区第一座公交智能电子站牌投入使用以来,首批电子站牌已陪伴三明市民走过近十年的岁月。此次更新的新一代电子站牌款式,充分考虑了站点供电问题,选用蓄电池款LCD屏(液晶显示屏)电子站牌和长电款LCD屏电子站牌。

相较老款,此次更新的新款电子站牌使用了可视面积更大的55寸高亮户外LCD屏,运用动态背光、低功耗低热量设计、多点触控膜等新技术,除具备实时显示车辆到站信息、公众信息发布、视频监控等原有功能外,还增加触摸方式自助查询信息、自动翻页显示相关线路信息、周边旅游(美食)指引等新功能。

55寸的LCD 屏将滚动显示该站点途经线路、车辆到站信息,改变了原有纸质制作线路运行图的模式,减少了维护工作和运营成本。长电款LCD 屏电子站牌"我要指路"功能,可根据市民触摸查询内容,通过电子站牌顶部的指路导航模块显示查询地点距离并指引方向,有效改善乘客到陌生地域"寻路难"问题。

服下,市交运集团正在对新建电子站牌进行联调联试,逐步优化完善显示界面。后续,将根据新款电子站牌使用情况,持续推进电子站牌更新和新建工作,不断提升城市品质和形象,便捷市民出行,为我市构建现代化的智慧公交体系贡献力量。

(巫瑞万 陈 凯 余静茹)



他用"树洞画"温暖你我他

●永安记者站 黄中泉 通讯员 潘文斌 文/图

的"树洞画"。画中小熊猫等小动物,惟妙惟肖,栩栩如生,与湖光山色两相和,成为一道道亮丽的风景线。

这些"树洞画"的创意来自自由 美术创作者李荣海之手,这位土生土 长的永安人,从自然中获得创作灵 感,以树干为画布、以树洞为框,将艺 术与自然融为一体,在扮靓城市的同时,用暖心带给人们美好的体验感。 短短几天,"树洞画"便快速蹿红永安 大街小巷,成为市民游客竞相"打卡" 的城市文化新景观。

"利用树洞精心勾勒出的一只只小熊猫,圆润憨厚的身躯、炯炯有神的双眼,再点缀上那抹耀眼的'中国红',十分喜庆、呆萌!"来公园游玩的游客纷纷驻足拍照留念,赞不绝口。

### 尤溪:"一路三方"携手整治桥下空间

11月7日,尤溪公路分中心联合县交通综合执法大队等多部门,开展"一路三方"联动整治桥下空间集中专项行动,对桥下堆积物进行清理。同时,执法人员还深入各村庄社区,开展保障桥梁结构完好和运营安全宣传,营造桥下空间安全治理良好氛围。图为"一路三方"联合执法人员清理S215线坂面镇音头中桥桥下空间堆积的木柴、竹片。

、ガイ。 (陈 睿 吴文欣 摄影报道)



风言雅论

公考年龄放宽

到

四

十岁带了个好头

● 王

琦

(卢国首 摄)

截至11月8日, 四川、上海、浙江、山 东、天津、江苏等6个 省份已发布2025年 省考公告,将于同日 举行公共科目笔 试。本届省考中,诸 多省份招录计划向 应届高校毕业生和 基层一线倾斜。上 海明确,年龄在18周 岁以上,35周岁以下 (1988年11月至2006 年11月期间出生), 应届硕士、博士研究 生报考的,放宽到40 周岁以下(1983年11 月以后出生)。报考 工青妇机关专职干 部中工会、妇联系统 职位的,放宽到40周 岁以下(1983年11月 以后出生)。(11月9 日《光明日报》)

峰·茶美人景区

相度录公注省限一公灵, 省度录公注省限一公灵, 省度录公注省限一公灵, 省度最后,的将宽整员性, 有一化考引部龄。现度中心, 有一个。

人才价值的一次重新认识和肯定,无疑为 全社会带了一个好头。

在传统观念中,35岁往往被视为职业发展的一个坎儿,特别是在公务员招录中,这一年龄限制几乎成为一道不可逾越的门槛。然而,随着社会的进步和人才观念的更新,我们越来越认识到,年龄并不是衡量一个人的能力、潜力和价值的唯一标准。相反,许多人在中年时期正值事业的高峰,他们拥有丰富的经验、稳定的心态和更为成熟的职业观,是社会发展不可或缺的重要力量。

因此,将公务员招录的年龄上限放宽至40岁,无疑是对这部分人群的一次极大鼓励。它不仅为那些因年龄限制而错失报考机会的人才打开了新的大门,也为公务员队伍注入了更为多元和活力的人才资源。这样的调整,不仅有助于提升公务员队伍的整体素质,更能够激发中年人才的积极性和创造力,推动社会的持续进步。

当然,年龄放宽并不意味着选拔标准的降低。公务员作为国家机关的重要组成部分,其选拔和任用必须坚持高标准、严要求。在放宽年龄限制的同时,我们更应注重考查报考者的实际能力、专业素养和道德品质,确保每一位进入公务员队伍的人才都具备胜任工作的能力和素质。

从长远来看,公务员招录年龄限制的放宽,还将对社会就业观念产生积极影响。它打破了"35岁职业危机"的固有观念,让人们看到中年人才在职业发展中的更多可能性和机会。这将有助于推动整个社会形成更加开放、包容和多元的就业环境,让每一个年龄段的人才都能找到适合自己的发展平台。

公考年龄放宽到40岁无疑是一个积极的信号,它传递出对中年人才价值的认可和尊重,也为公务员招录制度注入了新的活力和动力。期待在不久的将来,更多省份能够跟进这一改革步伐,共同推动公务员队伍的优化和提升,为社会的繁荣交易质献更多力量。同时,也希望这一变化能够引领社会就业观念的新转变,让每一个有梦想、有能力的人才都能在广阔的舞台上绽放光彩。

版权声明:三明日报拥有三明日报采编人员所创作作品之版权,未经三明日报书面授权,不得转载、摘编或以其他方式使用和传播。